

TechExcel Makes
Agile Development
SCALABLE !

从大团队的计划过程 看敏捷生态系统

以网络游戏研发为例

陈勇

2009-9-14

敏捷中国大会

TechExcel

ThoughtWorks®

InfoQ
Enterprise Software Development Community

分享：一次实施Scrum的真实经历

□ 沉默的Scrum团队



传统计划vs.敏捷Scrum计划

- 角色
 - 高层领导，项目经理，团队
- 团队
 - 分工
 - 个体绩效考核
- 方式
 - 领导估算
 - 经理分派任务
- 动力
 - 领导压力
- 常用语
 - 他最倒霉，分了一个最难的活，20天肯定不可能做完，还导致整个项目延期。



- 角色
 - Product Owner, Scrum Master, 团队
- 团队
 - 跨职能团队
 - 团队绩效考核
- 方式
 - 团队估算
 - 自行领取任务
- 动力
 - 同行压力
- 常用语
 - 我们一开始都把事情想简单了，那个关键任务根本不可能20天做完，还好有个次要任务放弃了，三个人一起努力才完成了它。

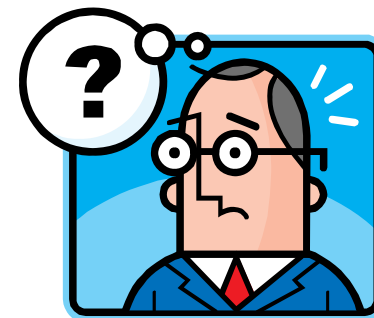


但是经常听到

□ 我们正在实施敏捷Scrum but.....

- Product Owner有时候不来参加计划会.....
- Product Owner讲完需求就走了，我们留下估算.....
- 计划会上人们各自估算各自的.....
- 每日立会上人们各说各的.....
- 迭代中间还是发生了变更.....
- 每次迭代都完不成.....
- 反思会上大家不说话.....

□ 大型团队中，这些问题更加常见



敏捷生态系统

回到起点：为何要敏捷？

□ 外因

- 行业
- 客户
- 公司

➤ 往往支持敏捷

□ 内因

- 团队规模
- 文化
- 经验
- 纪律

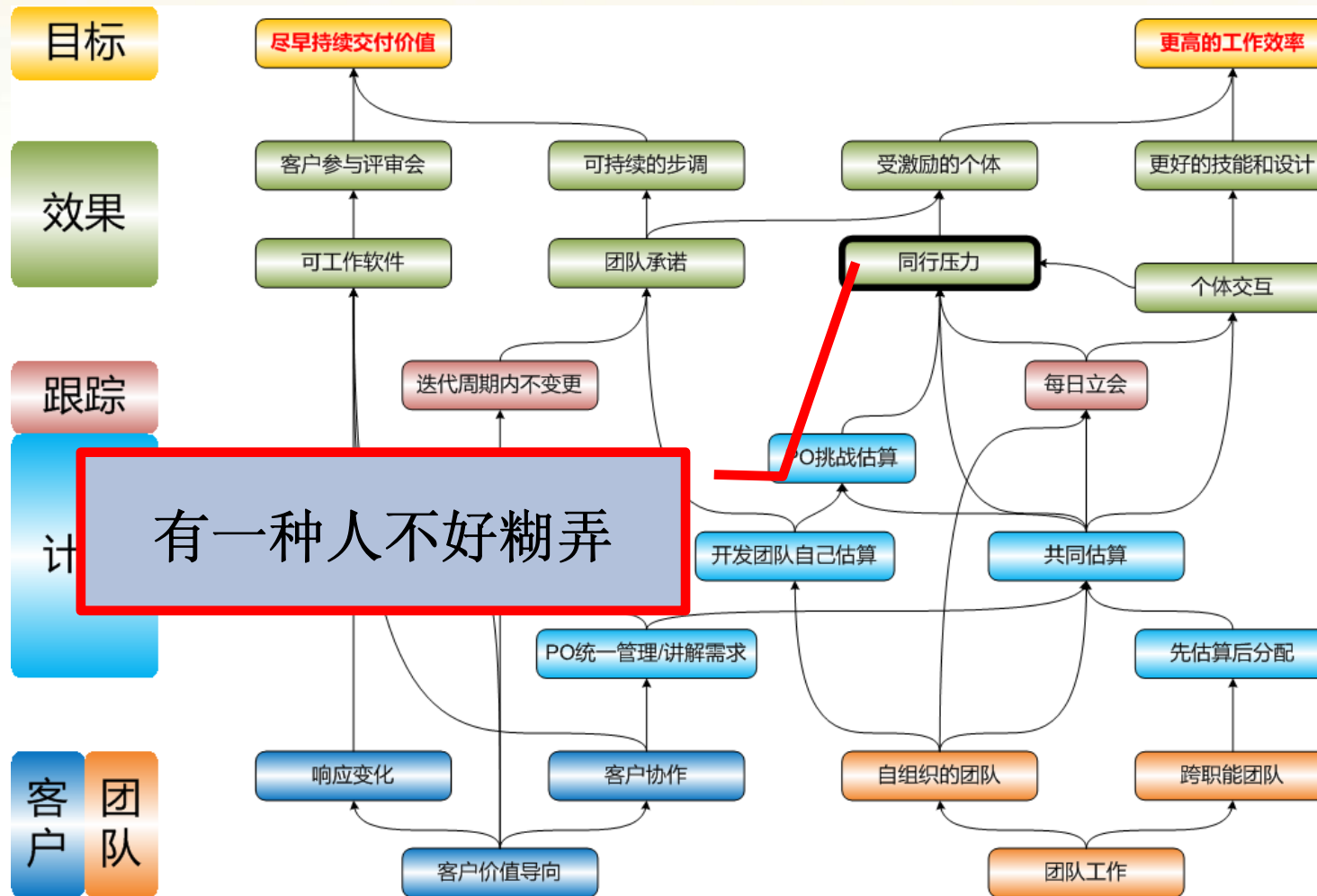
➤ 往往反对敏捷

从领导指令到自主工作

- 偷懒 / 过度悲观
- 激进 / 过度乐观
- 错误的设计实现方法
 - 不知道已经有可复用的模块
 - 误以为某个模块很容易复用
- 过度分工
 - 延期时无人能提出异议
 - 延期时无人能帮忙



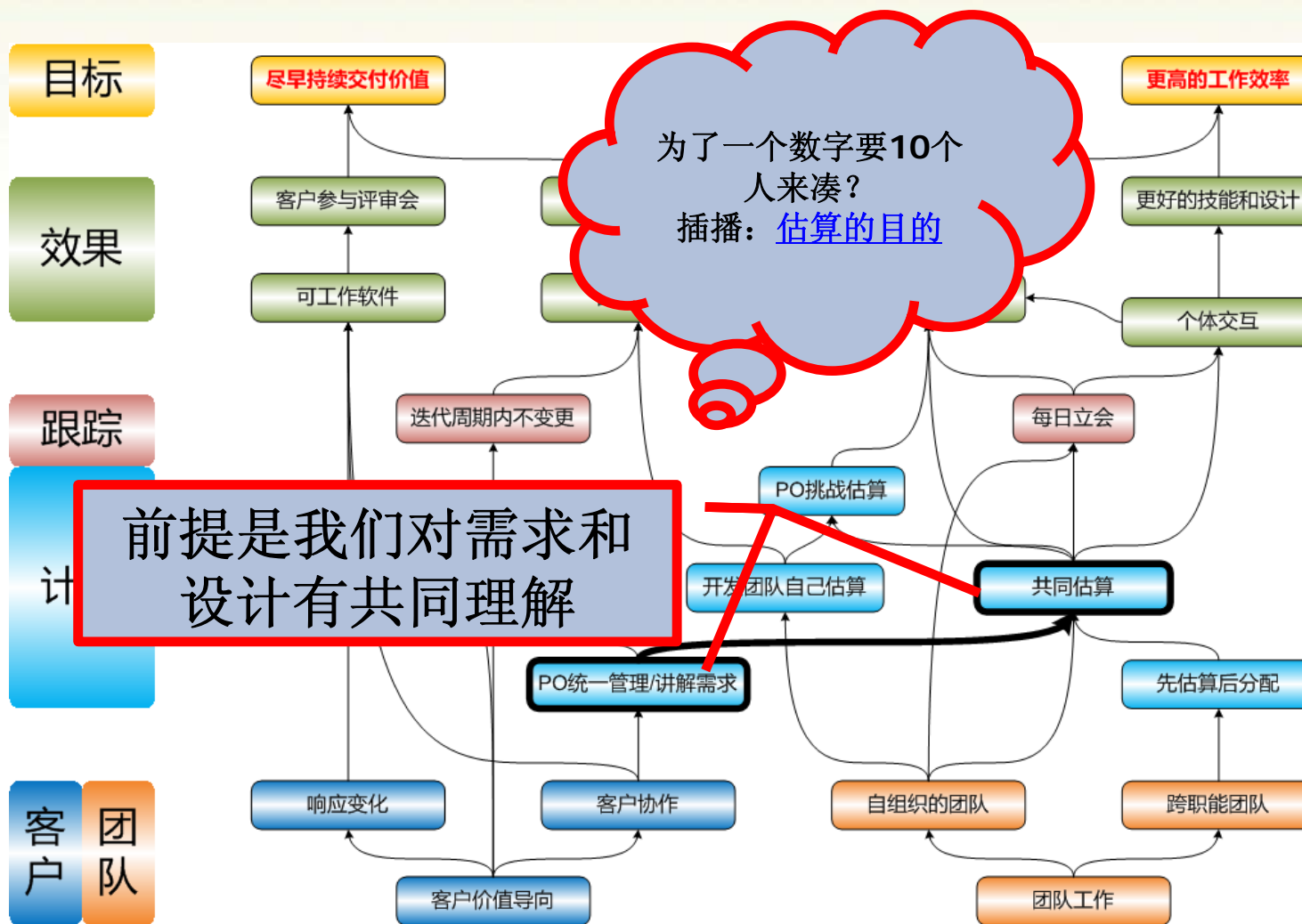
敏捷Scrum是怎样解决这些问题的？



敏捷Scrum是怎样解决这些问题的？



敏捷Scrum是怎样解决这些问题的？



如何知道一个传送过来的文件没有损坏？

□方法1

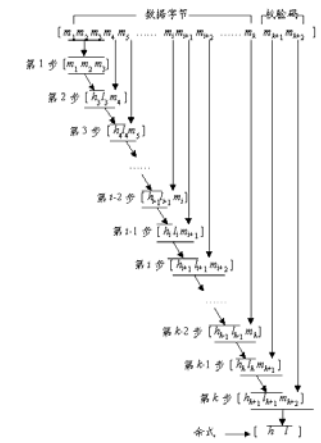
- 先传送一个文件，次，如果两个文件的CRC32校验值不同，就表示文件损坏

可以把估算值当作需求理解与设计实现方法的CRC32校验



□方法2

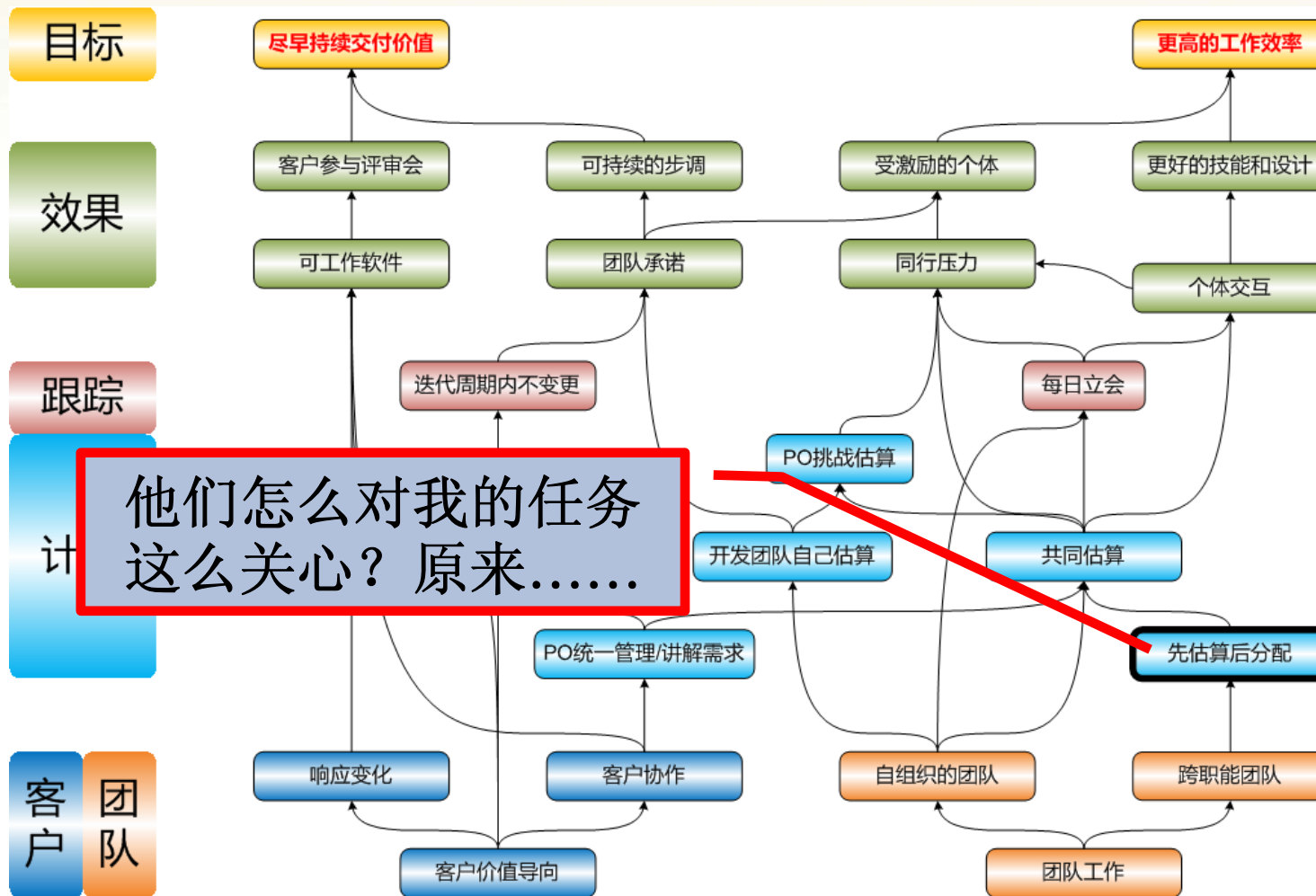
- 先传送文件，再传送文件的数据校验和（或CRC32），如果计算后两者无误，就没有损坏



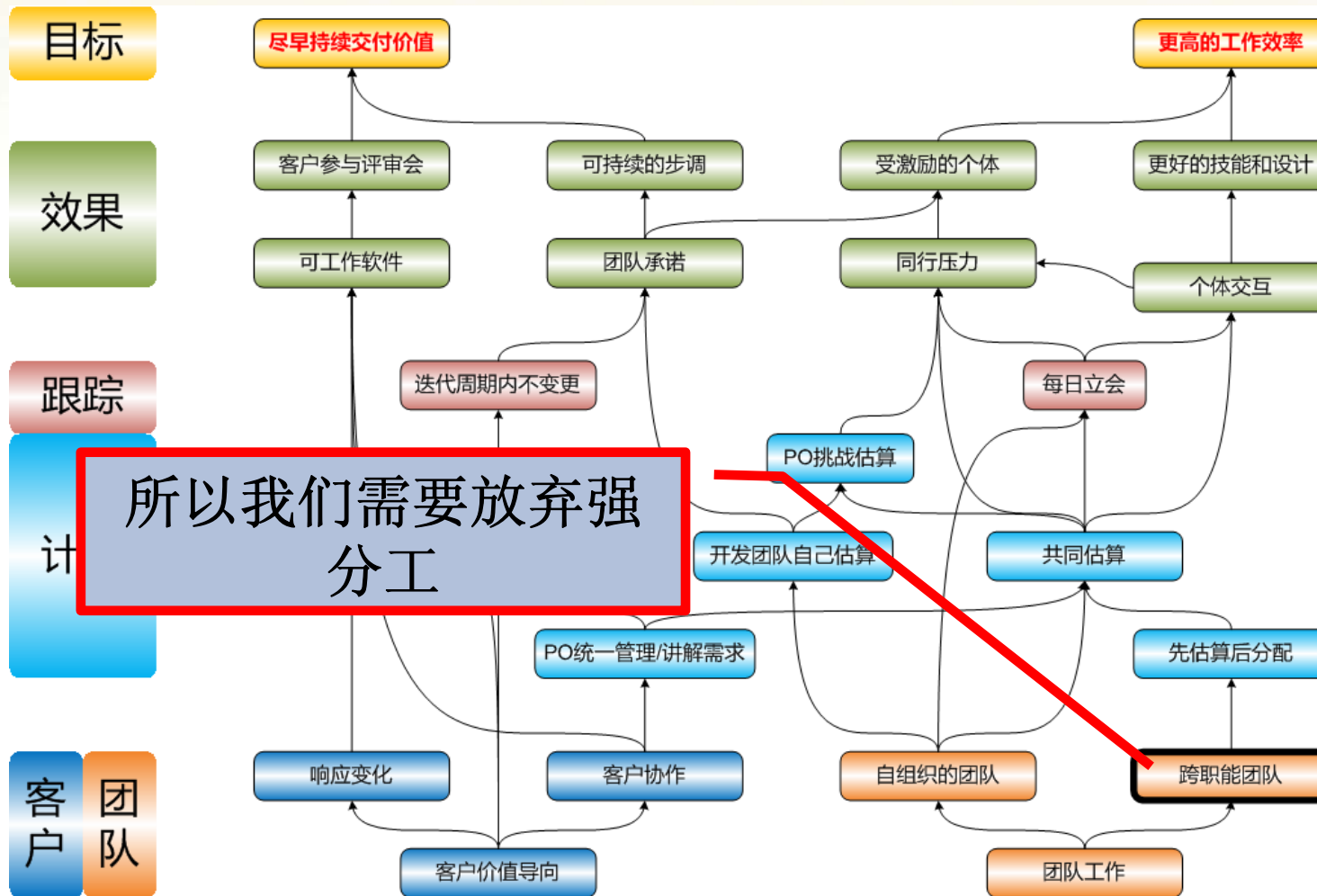
最高效的敏捷计划方式： 敏捷扑克



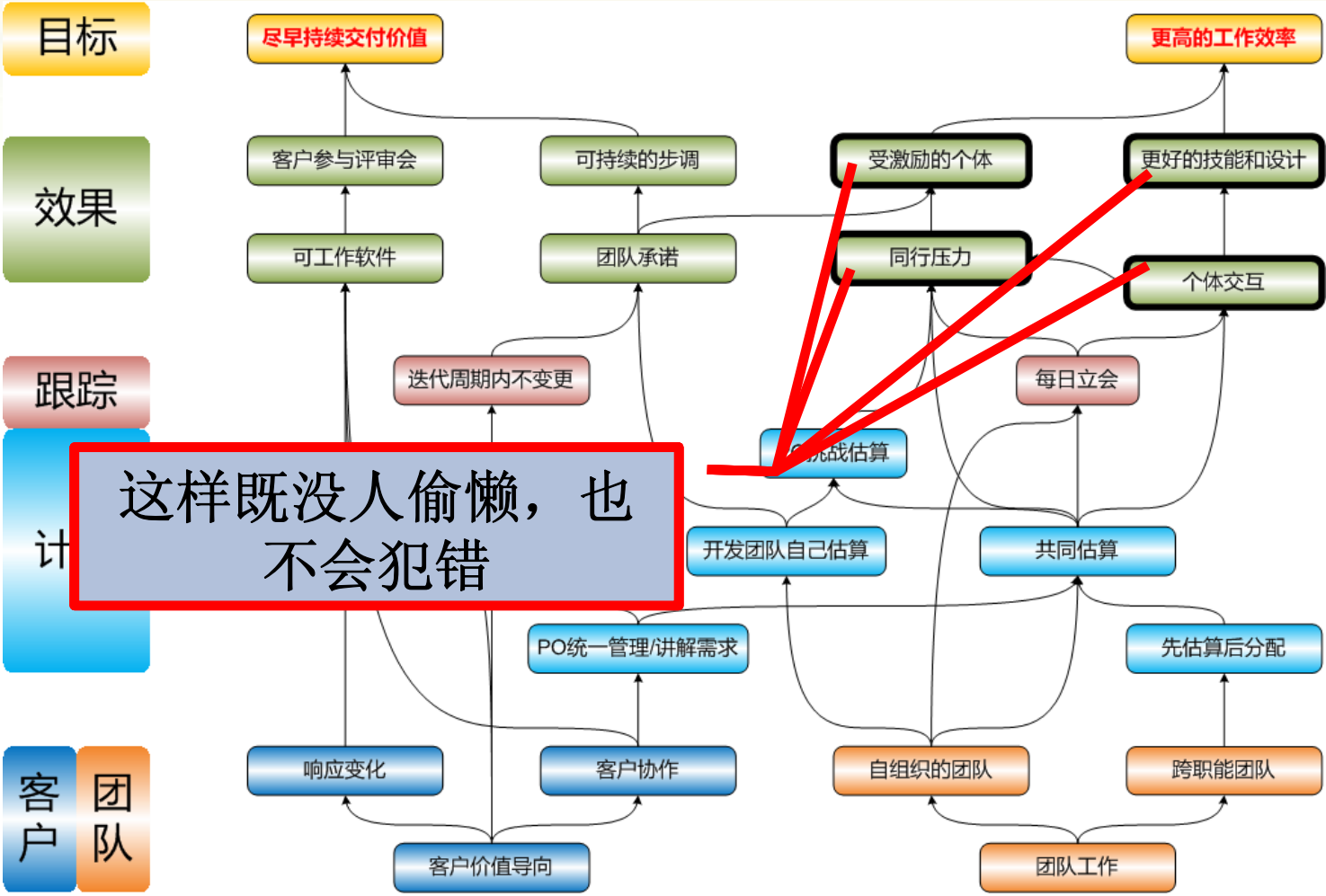
敏捷Scrum是怎样解决这些问题的？



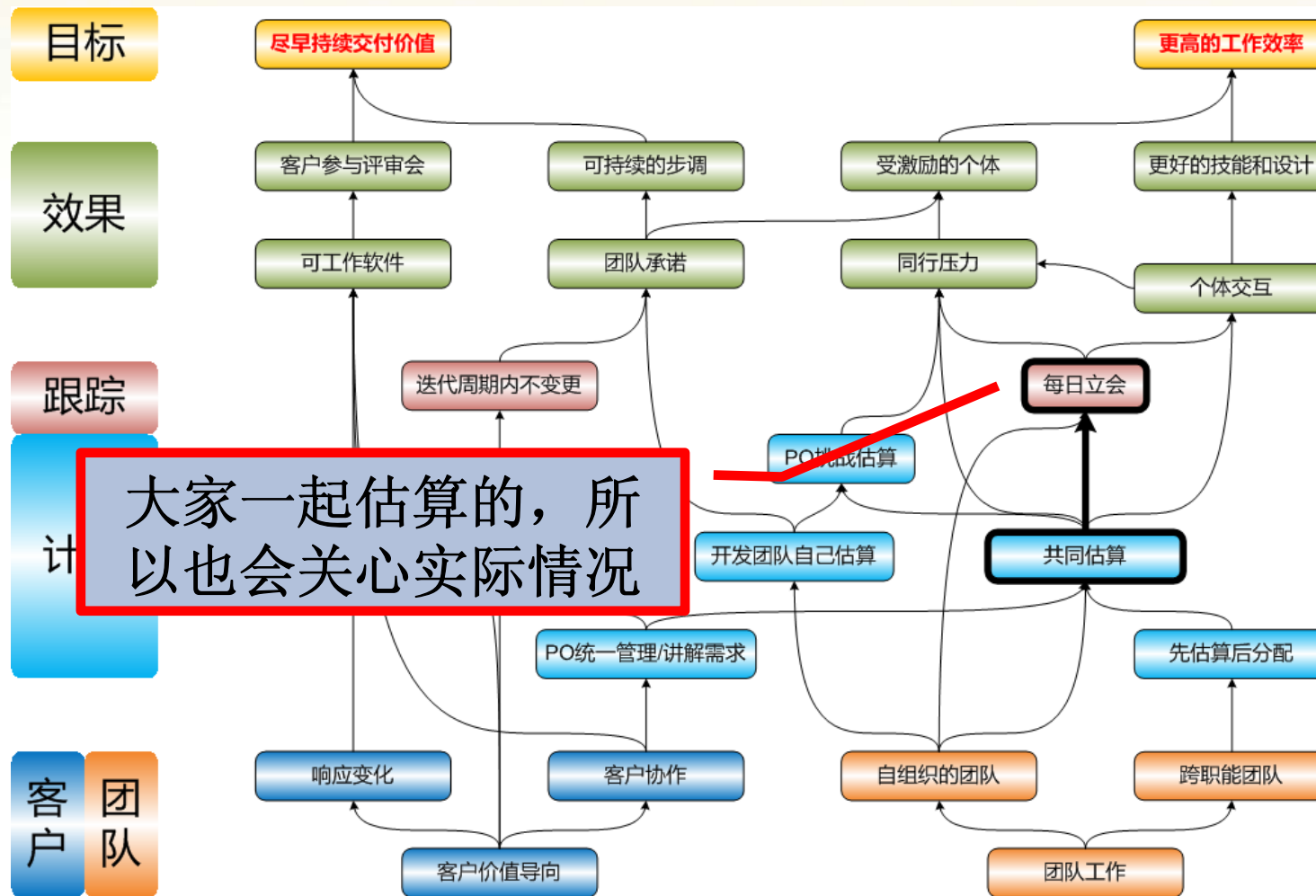
敏捷Scrum是怎样解决这些问题的？



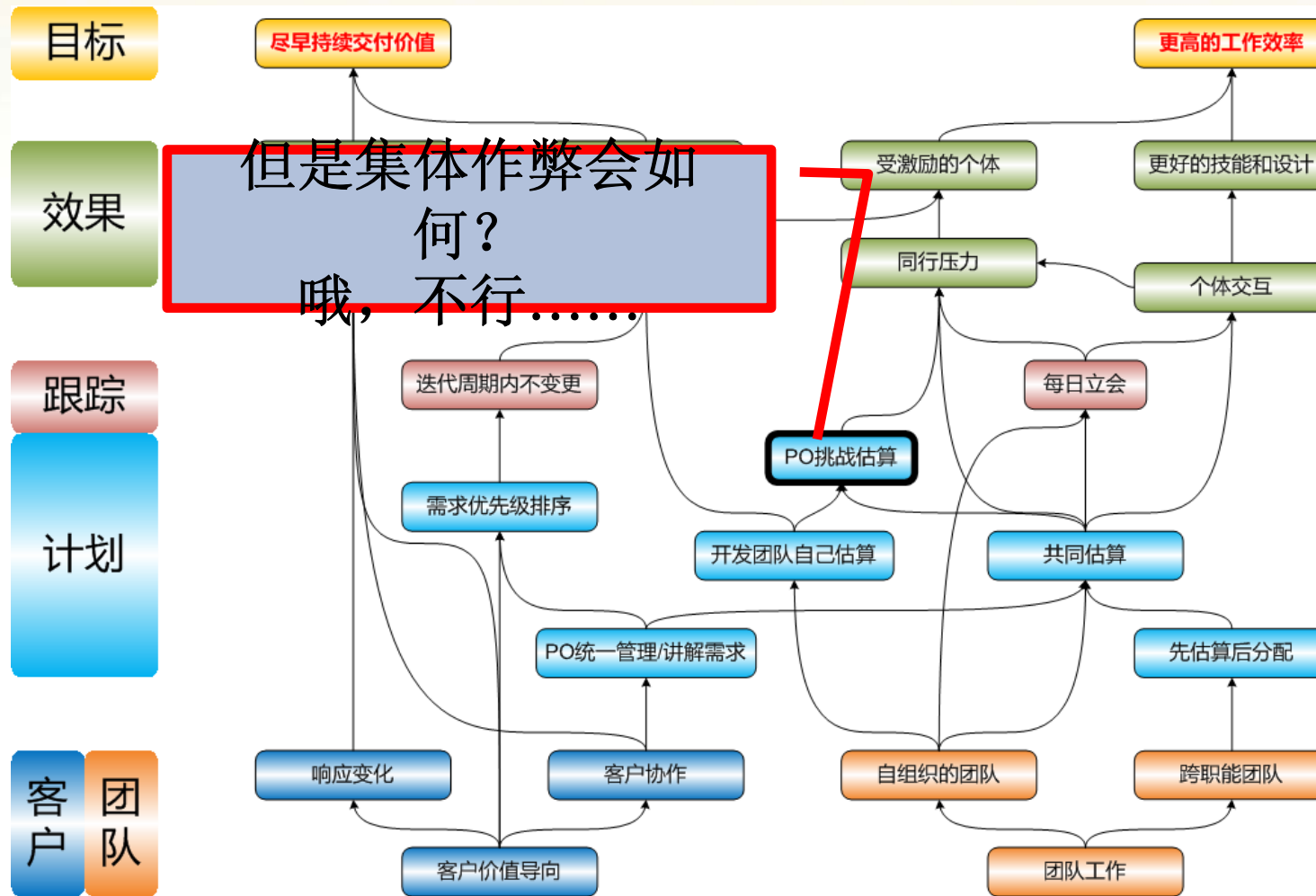
敏捷Scrum是怎样解决这些问题的？



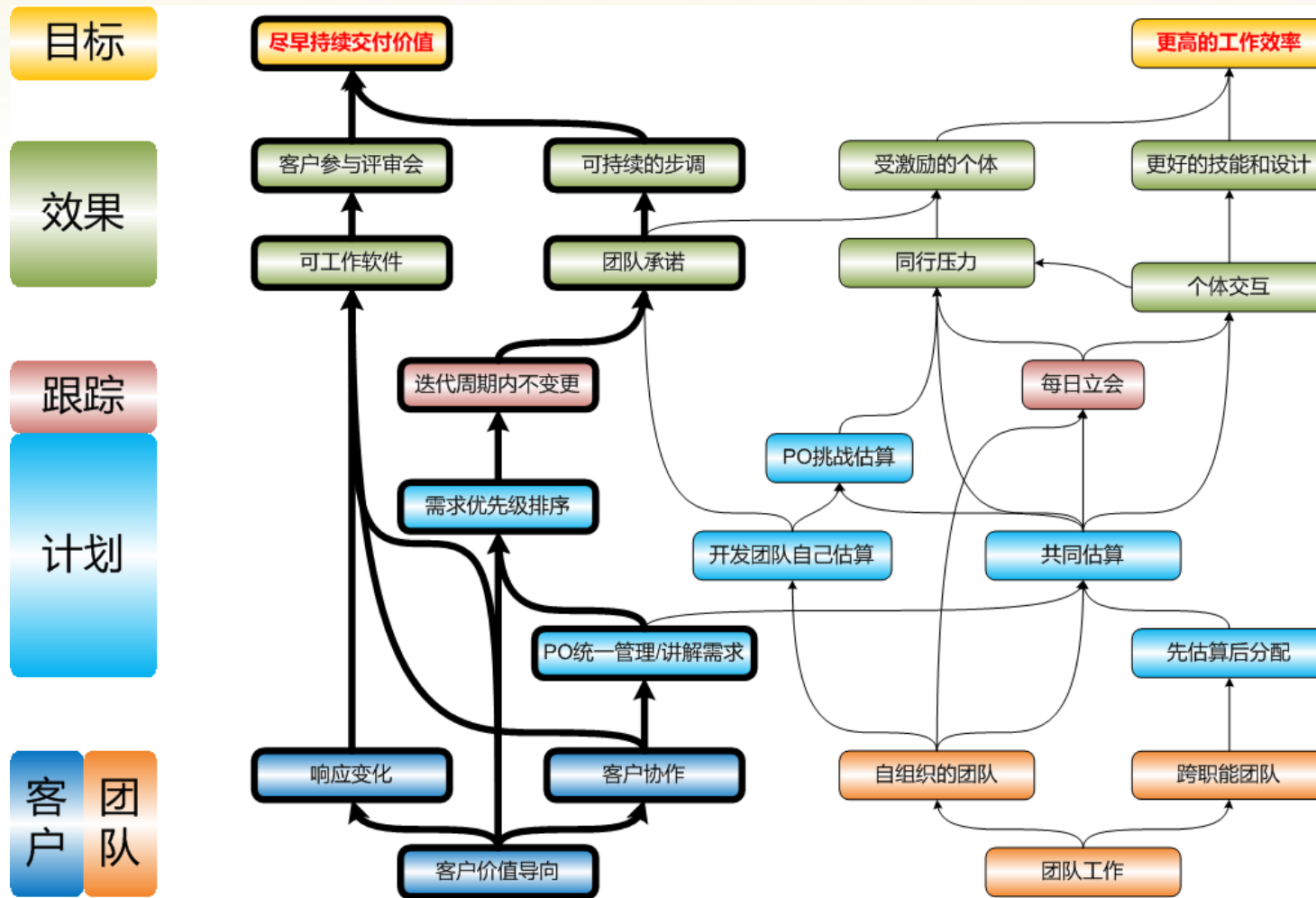
敏捷Scrum是怎样解决这些问题的？



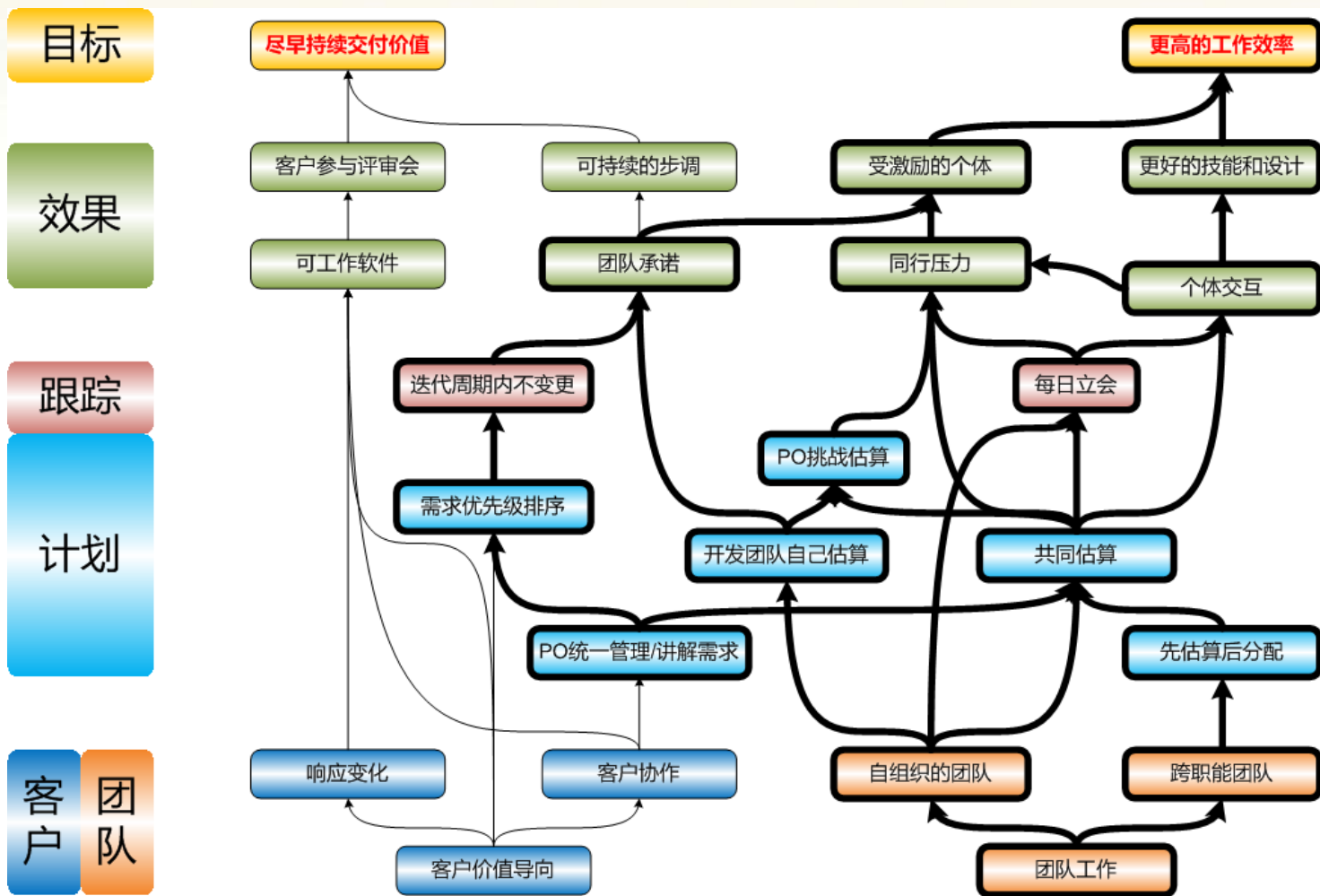
敏捷Scrum是怎样解决这些问题的？



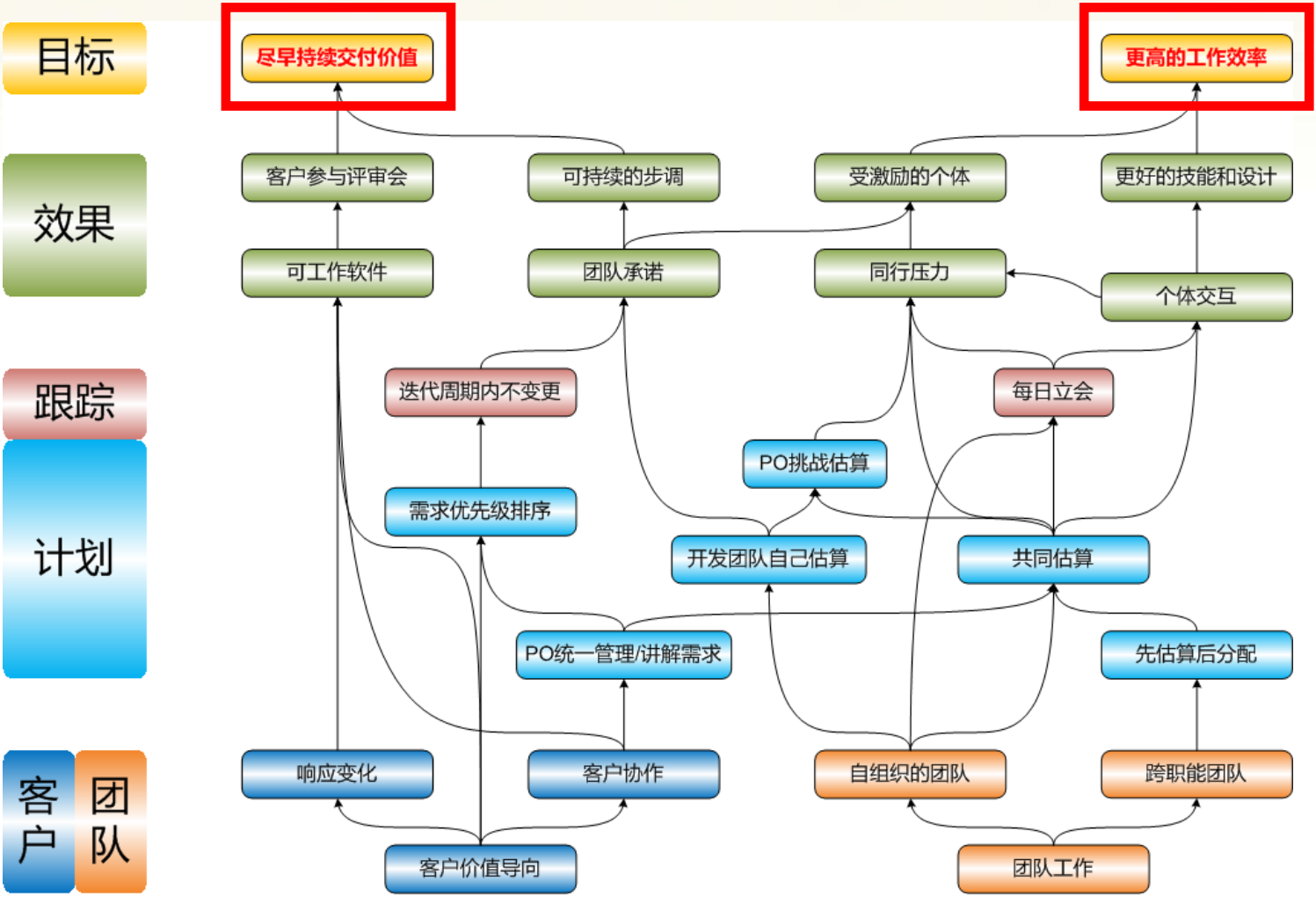
敏捷Scrum计划生态全貌：需求管理



敏捷Scrum计划生态全貌：计划跟踪



敏捷Scrum开发的最终目标



如此完美的生态系统到底出了什么问题？



大型团队实施敏捷的挑战

大团队计划问题： 沉默的大团队

□大团队效应

- 新人得到沉默的机会

□强分工效应

- 孤独的计划者



案例：游戏研发中的敏捷和反敏捷因素

□ 敏捷因素

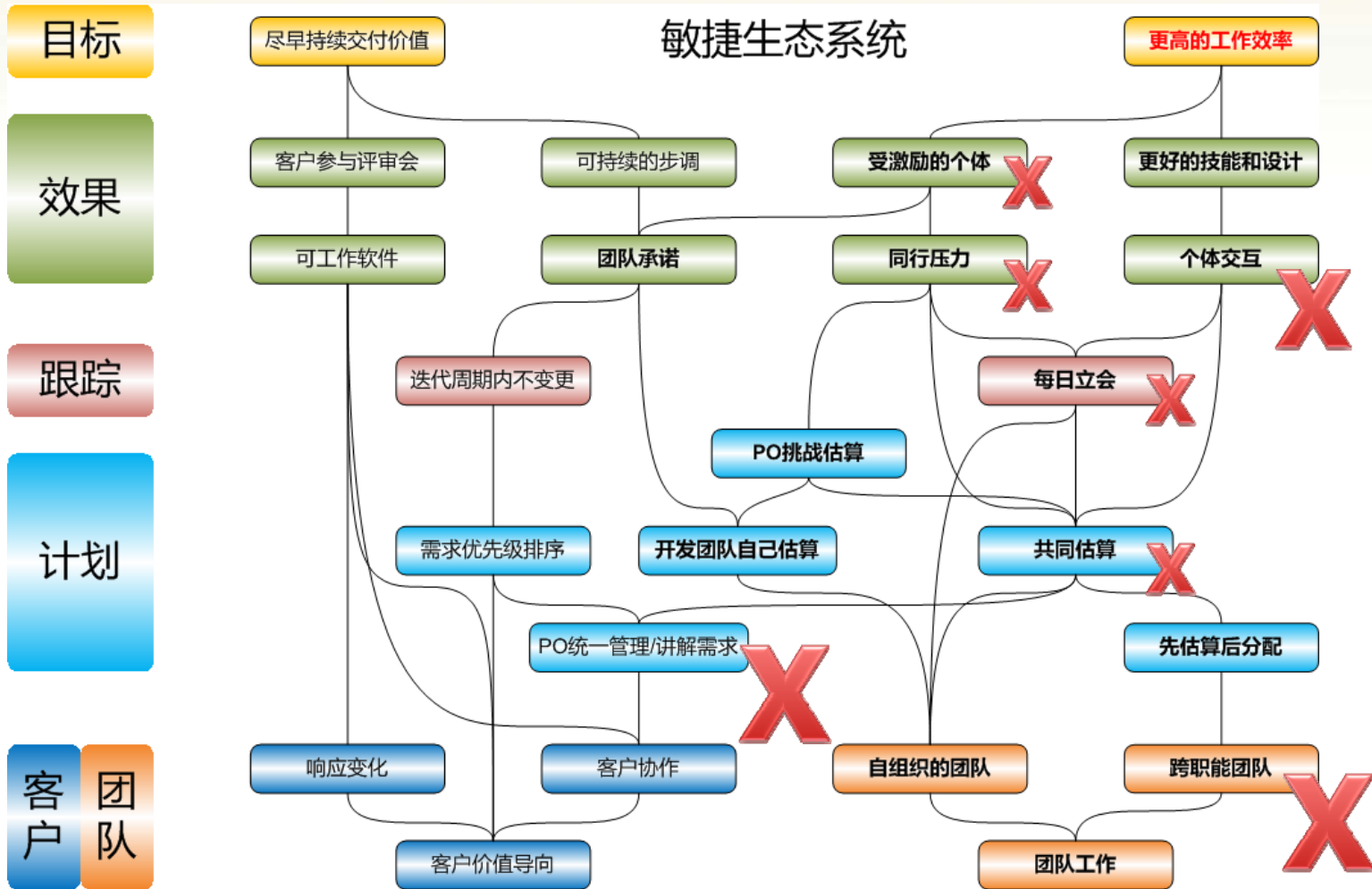
- 快速响应/反馈
 - 快速响应市场/玩家的需求变化
 - 快速响应竞争对手的变化
 - 快速修复平衡/质量等问题
- 客户价值观
- 投资安全性

□ 反敏捷因素

- 团队庞大
 - 30~200人
- 分工明确
 - 策划，文案，脚本
 - 程序，程序测试
 - 美工，2D/3D/原画
 - 黑盒测试
- 变更频繁
 - 常常有非改不可的缺陷或漏洞



大团队/强分工下易受影响的生物



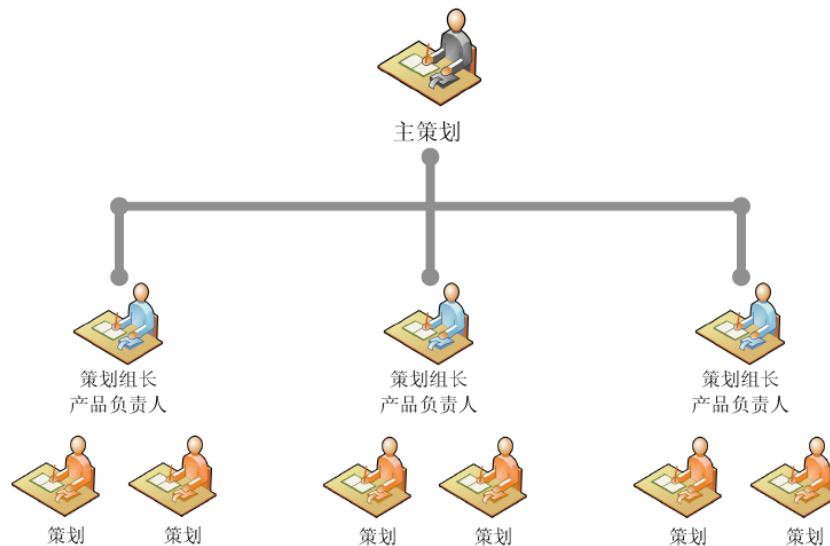
问题的解决：网游团队敏捷方法

大型需求团队：Product Owner组

□ 策划组成为Product Owner组

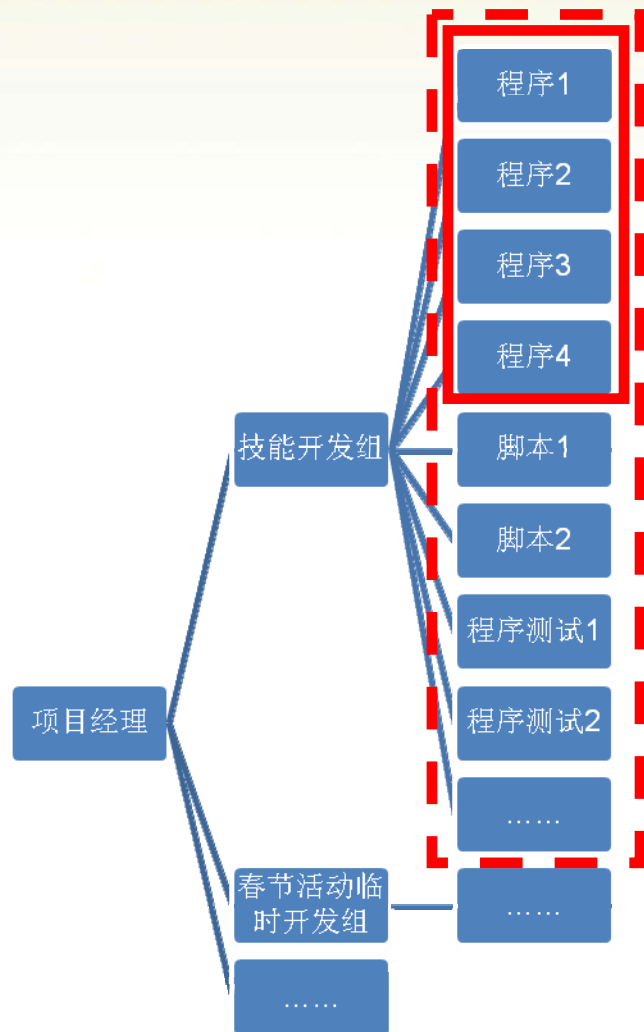
- 主策划负责优先级设定
- 策划组长负责需求解释

- 国外游戏公司报告了将发行商邀请到PO组以帮助确认需求方向的实践



需求决策与需求细节的平衡

大型开发团队：基于功能的分组



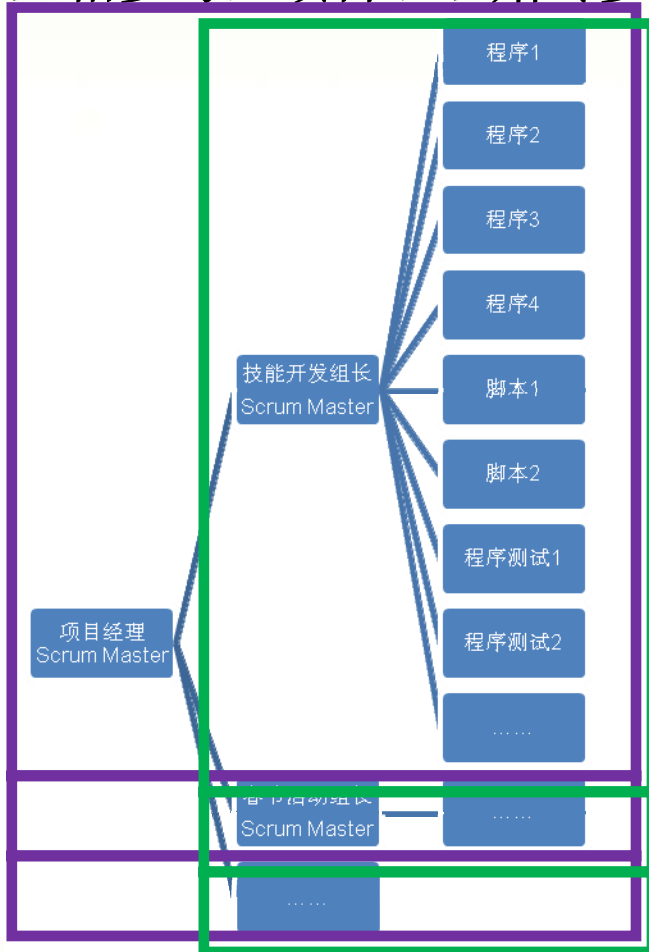
□ 将开发组按功能分为几个功能组

- 每个组都有其策划/程序/测试，可以独立工作
- 每个功能组有各自的组长（Scrum Master）
- 每个工种尽量两人以上
 - 共同计划与跟踪
 - 方便资源调配
- 利于PO集中讲解功能

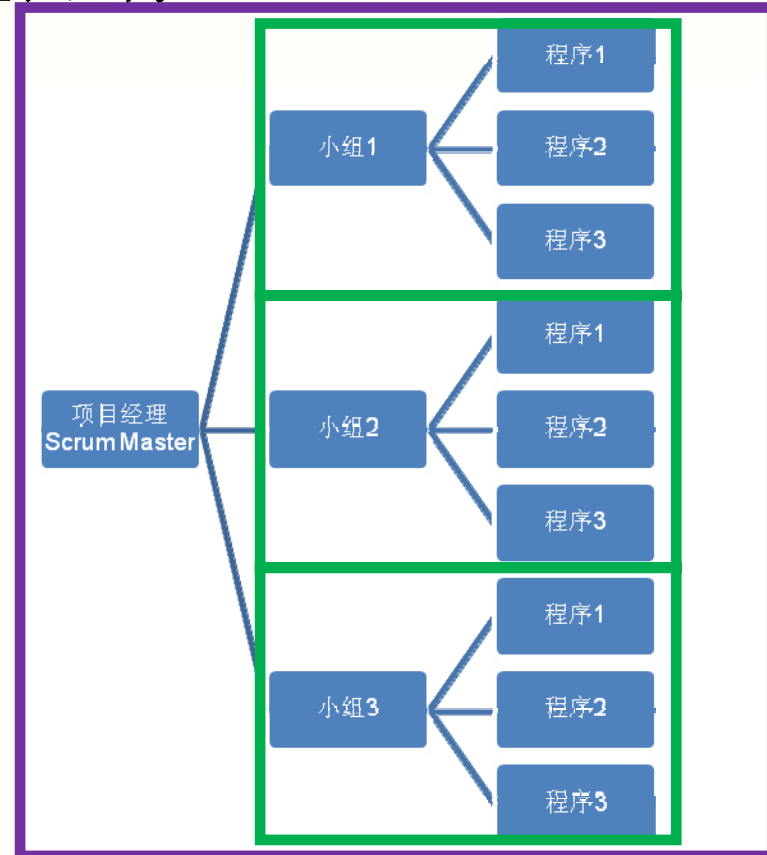
功能组更容易对成果产生认同感

大型开发团队：两种划分方式

大型团队：分别开会，分别估算，组长互相参与，项目经理始终参与



中型团队：一起开会，分别估算，组长主问



大型开发团队：计划

□ 几个功能小组分别计划

➤ 小组内部分别召开计划会

- 小组内的同一工种或相关工种共同估算

➤ 组间沟通

- Product Owner是同一世界
- Scrum Master参加每个

PO / SM实现了组间的沟通



大型开发团队：跟踪

□ 几个功能小组分别计划

➤ 小组内部分别召开每日立会

■ Product Owner指定PO团队中的“跟进人”跟进单个需求

■ 跟进人跨小组跟进

➤ 在迭代期间持续集中需求，以便进行统一发布

■ 跟进人持续Review

跟进人增进了组间沟通



长周期开发：里程碑

□ 在迭代之外，嵌套一个与游戏研发生命周期相吻合的版本计划

➤ 不同阶段的计划截然不同

□ 展示两个信息

➤ 各里程碑在做什么

➤ 各功能组在做什么

防止只见树木，不见森林

	Name	Duration	状态	完成百...
1	日 逍遥武林Online	31 days	-	0%
2	日 线上系统维护	31 days	-	0%
3	田 [迭代 #1] 122308_Release	5 days	完成	100%
5	田 [迭代 #2] 123008_Release	5 days	完成	100%
7	日 [迭代 #3] 011309_Release	7 days	进行中	90%
8	田 [程序]: 春节促销活动	5 days	进行中	70%
9	田 [美工]: 春节促销活动	3 days	完成	100%
10	田 [策划]: 春节促销活动	4 days	完成	100%
11	田 Bug修复 (0/0/0H)	5 days	-	0%
12	田 [迭代 #4] 012009_Release	5 days	未开始	0%
14	田 [迭代 #5] 012709_Release	6 days	未开始	0%
16	日 逍遥武林-西域传奇	436 days	进行中	70%
17	田 策划阶段	70 days	完成	100%
21	田 可行性测试阶段	48 days	完成	100%
24	田 小规模制作阶段	46 days	完成	100%
27	田 大规模制作阶段	135 days	完成	100%
33	日 内测阶段	64 days	进行中	40%
34	日 [迭代 #1] Sprint1	22 days	进行中	80%
35	日 服务器结构调整 (3/3/...	7 days	进行中	70%
36	田 [程序]: 服务器...	1 day	完成	100%
37	田 [程序]: 单台服...	2 days	进行中	50%
38	田 [程序]: 服务器...	5 days	进行中	41%
39	田 聊天系统 (7/11/6W 2...	16 days	进行中	20%
51	田 生活技能 (4/9/8W 2D)	21 days	进行中	40%
51	田 师门任务 (4/5/1W 1D...	8 days	进行中	20%
51	田 武功系统 (6/6/2W 2D...	9 days	进行中	30%
51	田 Bug修复 (0/0/0H)	7 days	未开始	0%
51	田 [迭代 #2] Sprint2	20 days	进行中	10%
51	田 [迭代 #3] Sprint3	22 days	未开始	0%
51	日 公测阶段	69 days	未开始	0%
51	田 [迭代 #1] Sprint1	22 days	未开始	0%
94	田 [迭代 #2] Sprint2	23 days	未开始	0%

总结：大团队的敏捷生态

□ 容易受到破坏的生物

- 跨职能团队，个体交互，PO统一管理/讲解需求

□ 一些有效的方法

- **PO**团队管理和跟进需求
- 宏观上**PO/SM**要跨小组计划/跟踪
- 微观上每个小组要形成同一工种共同估算和跟进
- 里程碑/各小组的**Sprint Backlog**信息集成展示

□ 最终目标

- 在一定程度上维护生态系统不被破坏

分享：故事的结尾

□ 沉默的Scrum团队



谢谢

□ Q&A